

Llamado a aspirantes a desempeñar un cargo Administrativo en el Municipio de Lavalleja

Tipo de Vínculo: Contrato función pública.

Nombre del puesto: Administrativo

Período de postulación: hasta el 9 de agosto de 2019.

Tipo de Tarea: Administrativas.

Tipo de llamado: de Oposición y Mérito.

Lugar de desempeño: Municipio de Lavalleja.

Tiempo de contratación: Máximo 18 meses en régimen de contratos de 6 meses. La Administración podrá rescindir el contrato en caso de evaluación no satisfactoria o razones de mejor servicio.

Cantidad de Puestos: 1 (un) puesto. Se confeccionará una lista de prelación de 5 suplentes a la que se acudirán en caso de nuevas vacantes y que tendrá una vigencia de 18 meses.

Otras condiciones de trabajo

Escalafón: Administrativo y Especializado.

Grado: 5, remuneración vigente \$ 30.828,13 (base 40 horas).

Carga horaria: 40 horas semanales.

Requisitos excluyentes:

A) Para la inscripción:

- Cédula de identidad vigente y en buen estado. (fotocopia de C.I.).
- Ser ciudadano natural, o legal con más de tres años. (fotocopia de C.C.).
- Edad: de 18 hasta 45 años.
- Bachillerato completo o equivalente en CETP (ex UTU).(presentar constancia).
- Los aspirantes deben ser residentes en la jurisdicción del Municipio de Lavalleja (presentar constancia de domicilio).
- Curso de operador PC (presentar constancia).

B) Para la contratación:

- Certificado de Buena Conducta
- Carne de Salud Laboral vigente.

No se tendrá en cuenta ningún mérito o antecedente que no esté fehacientemente acreditado

Incompatibilidades:

Previo a la suscripción del contrato, la persona seleccionada deberá completar y firmar declaración jurada referente a:

A- Incompatibilidades

1) Mantener vigente otros vínculos con la Administración Pública, excepto aquellos que admitan su acumulación con otros cargos o funciones en virtud de norma jurídica expresa.

2) Percibir pasividad, retiro ni subsidio proveniente de actividad pública generada por sí mismo, excepto que se suspenda su percepción o que una norma legal habilite el cobro de ambas remuneraciones.

B- Prohibiciones

1) Haber sido desvinculado, mediante resolución firme, por la comisión de falta grave administrativa o incumplimiento de sus obligaciones, sea como funcionario público o bajo cualquier otra modalidad de vinculación (Ley N° 18.172, art. 4 de fecha 31 de agosto de 2007, en la redacción dada por el artículo 10 de la Ley N°19.149 de 24 de octubre de 2013).

2) Existencia de inhabilitación como consecuencia de sentencia penal ejecutoriada.

3) Haberse acogido al régimen de retiro incentivado regulado por el artículo 10 la Ley N° 17.556 de fecha 18 de setiembre de 2002, en la redacción dada por el artículo 1 de la Ley N° 17.672 de 16 de julio de 2003; ni al establecido por el art. 29 de la Ley N° 17.930 de fecha 19 de diciembre de 2005, en la redacción dada por el artículo 9 de la Ley N° 18.172 de 31 de agosto de 2007.

En forma previa al a contratación deberá suscribir declaración jurada de no mantener proceso administrativo o judicial de tipo alguno con la Intendencia de Salto.

Se deja constancia que el presente llamado se realiza al amparo del art. 4 de la Ley 19.122. Los inscriptos al amparo de este artículo deben quedar en la lista de aptos.

Medios de Postulación: mediante formulario disponible en página web (salto.gub.uy) y documentos que acrediten los requisitos excluyentes en el Municipio de Lavalleja. El plazo es improrrogable.

Etapas del proceso:

1. Instalación del Tribunal. Estará integrado por un representante del Intendente, un delegado del Municipio de Lavalleja, un delegado gremial.

2. Instancia de Selección:

Para la preselección de candidatos se generará un orden de prelación para cuya conformación se considerará el factor relación de méritos presentados.

Factores a considerar:

El Tribunal considerará los factores de evaluación que se señalan a continuación para establecer el puntaje de los candidatos, el máximo posible será 100 puntos.

a. Educación Formal: (hasta 15 puntos)

Último año Aprobado	Puntos
Bachillerato o equivalente (UTU)	10
U de la R.- Formación docente	1 punto adicional por cada año aprobado

Capacitación (hasta 25 puntos): Mide la capacitación relacionada y complementaria a la función convocada en el llamado, otorgándose 5 puntos por cada curso que acredite el postulante haber concluido.

Antigüedad (hasta 20 puntos): Mide la antigüedad en el desempeño de la función convocada en base a la experiencia anterior en el ámbito público o privado que se acredite, con un máximo de 2 puntos por año para lo público y 1 punto por año en el ámbito privado.

b. Prueba de conocimientos: Consistirá en una prueba práctica que se calificará hasta con 20 puntos.

c. Entrevista y Evaluación Psicológica. Puntaje máximo 20 puntos.

Serán evaluados en los siguientes aspectos: Actitud positiva, capacidad de trabajo en equipo, buena capacidad de comunicación, buena capacidad de relacionamiento interpersonal- manejo de conflictos, adaptabilidad, dinamismo, responsabilidad y compromiso.

La no concurrencia a cualquier etapa que haya sido comunicada o el no cumplimiento de los requisitos exigidos, implicará la automática descalificación del proceso de selección.

3. Fallo final y aprobación por el Intendente.

Orden Prelación

Se confeccionará un orden de prelación al cual se recurrirá en caso de generarse nuevas vacantes.

El ordenamiento de los mismos será en función del puntaje obtenido, con criterio descendente.

COMUNICACIONES Y NOTIFICACIONES

Todas las notificaciones y comunicaciones se realizarán a través de la página de la Intendencia de Salto (www.salto.gub.uy), siendo responsabilidad de los postulantes mantenerse informados de los resultados.

Sin perjuicio de ello, se podrá implementar otro tipo de notificaciones para determinados casos concretos, si así se entiende pertinente. En este sentido, se podrá utilizar para su comunicación con los postulantes el correo electrónico o teléfono de contacto, como medios alternativos pero no formales.